

Nachhaltigkeit im Hause Jobachem

Sehr geehrte Damen und Herren,

als Familienunternehmen sehen wir uns der Tradition verpflichtet.

Traditionen können nur fortgeführt werden, wenn wir mit den Menschen und unserer Umwelt nachhaltig umgehen. Erfolgreiches Wirtschaften und das Bestreben, eine saubere und faire Grundlage für nachfolgende Generationen zu schaffen, ist für die Jobachem eine Selbstverständlichkeit.

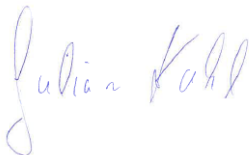
Daher müssen wir uns immer wieder fragen, wie Prozesse und deren Ressourceneinsatz optimiert werden können. Vor dem Hintergrund drängender gesellschaftlicher Herausforderungen wie Globalisierung, Diversität oder Klimawandel sollte sich dabei jedes Unternehmen in der Verantwortung sehen und seinen Beitrag leisten.

In den letzten Jahren haben wir verschiedene KPI's integriert, um unseren Fortschritt messbar zu verfolgen. Unsere Ziele werden stetig angepasst und gehen weit über die gesetzlichen Vorgaben hinaus. Im Fokus steht das Ziel, im Jahre 2035 CO₂-neutral und bis zum Jahre 2050 klimaneutral zu sein.

Als Chemikalienhändler- und Dienstleister stehen wir besonders in der Verantwortung. Wir prüfen daher stetig unsere Supply Chain und suchen nach alternativ nachwachsenden Rohstoffen für unsere Produkte. Auch, wenn uns dies bereits gelungen ist, sind wir uns bewusst, dass wir nach wie vor noch am Anfang eines weiten Weges stehen.

Es gibt für uns aber keine Alternative, denn es wird die größte Herausforderung unserer Generation sein, eine Grundlage für die folgende zu schaffen.

Ihr



Julian Kahl

Geschäftsführender Gesellschafter



Unsere Ziele und Leistungen im Jahre 2023

Die Jobachem GmbH fühlt sich im Bereich Vertrieb und Dienstleistungen für die chemische Industrie zu Hause. Bei der Ausübung unserer vielfältigen Geschäftstätigkeiten handeln wir stets in dem Bewusstsein, dass unsere Gesellschaft nur dann fortbestehen kann, wenn nachhaltig gewirtschaftet wird. Der Begriff Nachhaltigkeit wirkt sich in unserem Betrieb auf Bereiche wie Sicherheit, Gesundheits- und Umweltschutz unmittelbar aus.

Im vergangenen Jahr wurde der firmeneigene Fuhrpark weiter elektrifiziert.

Im Jahr 2023 werden weiterhin 70 % der PKW (teil-)elektrisch betrieben. Zusätzlich wächst auch die Anzahl der privaten PKW weiter, welche über unsere firmeneigenen Wallboxen mit Ökostrom geladen werden.

Auch mit dem Ende der Corona Pandemie ist das Homeoffice weiterhin fester Bestandteil des Arbeitsalltags geblieben. Hierdurch wird zum einen der Ausstoß von Treibhausgasen gesenkt und zum anderen die Gesundheit und Zufriedenheit der Mitarbeiter. Vor allem die Vereinbarkeit von Familie und Beruf wird in Zukunft für die Mitarbeiterzufriedenheit immer wichtiger werden. 2023 haben wir aus diesem Grund eine verbindliche Familienpolitik in unseren Leitlinien implementiert.

Darüber hinaus wurde auch im Jahr 2023 unser Produktportfolio in Hinblick auf Nachhaltigkeit und Sicherheit erweitert und aktualisiert. Hierbei legen wir hohen Wert auf biobasierte und in Hinblick auf die Gesundheit von Mensch und Umwelt unbedenklichen Produkten. Durch unsere internationalen Beziehungen wollen wir diesen Beitrag auch auf die Märkte in anderen Ländern ausweiten.

Seit 2020 ist die Jobachem GmbH daher Unterzeichner des United Nations Global Compact und unterstützt dessen Prinzipien zur Sicherung der Menschenrechte, Bekämpfung von Zwangs- und Kinderarbeit, Entwicklung von umweltfreundlichen Technologien und Vermeidung von Korruption.

Kontinuierlich streben wir eine Verbesserung und das Erreichen unserer Nachhaltigkeitsziele an und überprüfen regelmäßig, wie weit wir auf unserem Weg schon gekommen sind. Im Folgenden finden Sie Details zu den Zielen bzw. KPI's, die uns im Besonderen beschäftigen.

CSR-Performance

Wir nehmen regelmäßig an einer Beurteilung durch neutrale, sachverständige Mitarbeiter der Plattform EcoVadis teil, um die von uns bereits erbrachten Leistungen zu belegen und diese anhand der Bewertung kontinuierlich zu verbessern. 2022 konnten wir erstmals einen Score von 70 und somit die Goldmedaille erreichen, diesen Score konnten wir auch 2023 bestätigen und haben erneut die Goldmedaille erhalten.

Bewertung durch EcoVadis					
Jahr	2020	2021	2022	2023	Ziel
Score	60	65	70	70	> 70
Status	Silber	Silber	Gold	Gold	Gold

Ökonomische Leistung

Als mittelständisches Familienunternehmen in der Chemiebranche sind wir bestrebt, durch kundenspezifische, maßgeschneiderte Lösungen im Chemikalienvertrieb Vorteile für unsere Kunden zu schaffen. Zuverlässigkeit und Flexibilität, aber auch Sicherheit, Gesundheit und Umweltverträglichkeit sind dabei unsere Grundsätze. Nur durch ihre Einhaltung versprechen wir uns einen langfristigen nachhaltigen und wirtschaftlichen Erfolg. Denn die Nachhaltigkeitsziele können nur dann erreicht werden, wenn Sie mit wirtschaftlichem Erfolg Hand in Hand gehen. Nach den turbulenten Jahren 2020 bis 2022, gingen die Umsätze 2023 mengenmäßig etwas zurück, dieser Trend ist zu erwarten gewesen und auch auf den Rückgang der gesamten Industrieproduktion in Deutschland und der EU zurückzuführen.

Verkaufte Tonnage					
Jahr	2020	2021	2022	2023	Ziel
in Tonnen	15.078	16.745	16.669	16.032	Kontinuierliche Steigerung

Beschäftigte Mitarbeiter					
Jahr	2020	2021	2022	2023	Ziel
Anzahl	38	37	35	33	Kontinuierliche Steigerung

Compliance

Zum Wohle der Sicherheit von Mensch und Umwelt sind der Umgang und der Vertrieb von Chemikalien stark reglementiert. Dies gilt insbesondere für Gefahrstoffe und/oder Stoffe, die in sensiblen Bereichen wie beispielsweise Lebensmittel, Kosmetik oder Spielzeug eingesetzt werden. Da sich die rechtlichen Rahmenbedingungen kontinuierlich ändern, verfügt die Jobachem GmbH über eine eigene Abteilung, die die Änderungen verfolgt und durch rechtzeitige Maßnahmen die dauerhafte Einhaltung der gesetzlichen Vorgaben gewährleistet. Alle Mitarbeiter werden jährlich und bei Änderungen unterwiesen, um stets sicher und gesetzeskonform Ihrer Arbeit nachgehen zu können. Zudem werden die Mitarbeiter in Bezug auf Datenschutz und Datensicherung geschult, um Informationssicherheit zu gewährleisten.

Unterwiesene Mitarbeiter im Bereich Compliance					
Jahr	2020	2021	2022	2023	Ziel
Anteil in %	100	100	100	100	> 99

Bestätigte Korruptionsfälle/Verstöße					
Jahr	2020	2021	2022	2023	Ziel
Anzahl	0	0	0	0	0

Bestätigte Informationssicherheitsvorfälle					
Jahr	2020	2021	2022	2023	Ziel
Anzahl	0	0	0	1	0

Mitarbeiterzufriedenheit

Unsere Mitarbeiter sind unser wertvollstes Kapital. Wirtschaftlicher Erfolg kann nur dann gelingen, wenn die Mitarbeiter motiviert und engagiert Leistungen erbringen. Daher schaffen wir ein angenehmes, sicheres Arbeitsumfeld, bieten Schulungs- und Fortbildungsmöglichkeiten und lassen Raum für eigenständiges Arbeiten und Zukunftsperspektiven. Darüber hinaus setzen wir auf Diversität und bieten allen unabhängig von Geschlecht, Alter, Herkunft, etc. die gleiche Chance auf beruflichen und persönlichen Erfolg. 2023 konnte der Anteil weiblicher beschäftigter an der Gesamtmitarbeiterzahl wieder gesteigert werden. In Führungspositionen sind seit 2022 Frauen dagegen unterrepräsentiert. Dieser Trend soll sich zukünftig wieder ändern. Ein Hindernis ist oft die Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Durch eine gelebte Familienpolitik soll dieser Tatsache Sorge getragen werden.

Meldepflichtige Arbeitsunfälle					
Jahr	2020	2021	2022	2023	Ziel
Anzahl	2	2	5	0	0

Quote der in Festanstellung übernommenen Auszubildenden					
Jahr	2020	2021	2022	2023	Ziel
Anteil in %	100	n/a	100	100	100

Frauenanteil der Mitarbeiter					
Jahr	2020	2021	2022	2023	Ziel
Anteil in %	36	36	35	41	50

Frauen in Führungspositionen					
Jahr	2020	2021	2022	2023	Ziel
Anteil in %	40	40	20	20	> 20

Umwelt und Natur

Der Erhalt unserer Umwelt und Natur ist ein wesentlicher Bestandteil unserer Firmenpolitik. Daher vermeiden wir beispielsweise Abfälle, in dem wir Waren aus wiederbefüllbaren Tanks direkt in die vom Kunden gewünschte Verpackung abfüllen. Die dennoch anfallenden Abfälle trennen wir und führen sie anschließend der Verwertung zu. Darüber hinaus sparen wir unter anderen durch die Verwendung von LED-Lampen Strom, welchen wir zu 100 % aus CO₂-neutralen Quellen beziehen. Im Jahr 2023 setzt sich der Trend zu geringerem CO₂-Ausstoß in Relation zum Umsatz fort.

Produzierte Abfallmenge					
Jahr	2020	2021	2022	2023	Ziel
Summe in t	150,86	134,92	130,48	103,74	< 130

CO ₂ -Ausstoß Gesamt					
Jahr	2020	2021	2022	2023	Ziel
t CO ₂	492	458	418	359	< 400

CO ₂ -Ausstoß pro Umsatz					
Jahr	2020	2021	2022	2023	Ziel
t CO ₂ / 1000 t Produktumsatz	32,8	27,4	25	22,4	< 25

Nachhaltige Beschaffung

Biobasierte Produkte

Üblicherweise werden chemische Produkte auf der Basis fossiler Rohstoffe hergestellt. Doch deren Verfügbarkeit ist endlich und durch den stetig wachsenden Konsum schrumpfen die Bestände rasant. Daher ist es unerlässlich, nachhaltige Alternativen zu schaffen, um die Zukunft und die Versorgung unserer Kinder und Enkelkinder zu sichern. Wir setzen daher verstärkt auf biobasierte Produkte, das heißt auf Produkte, die teils oder vollständig aus nachwachsenden Ressourcen wie Raps, Mais, etc. gewonnen werden.

Verantwortungsbewusster Umgang mit Palmöl

Der Rohstoff unseres Produkts Triacetin wird üblicherweise aus Palmöl gewonnen. Dieses stammt ausschließlich aus RSPO-zertifizierten Quellen. RSPO ist die Abkürzung für *Roundtable on Sustainable Palm Oil*, eine zentrale Organisation, die nachhaltige Anbaumethoden für Palmöl fördert und so die Umweltschädigung begrenzt. Zum Schutz der Regenwälder bieten wir unseren Kunden darüber hinaus eine palmölfreie Qualität an. Der Anteil von palmölfreiem Triacetin steigt kontinuierlich und erreichte 2023 erstmals unser gesetztes Ziel von 20% am gesamten Triacetin.

Anteil palmölfreies Triacetin/Gesamtmenge Triacetin					
Jahr	2020	2021	2022	2023	Ziel
Anteil in %	9,1	11,1	12,3	20	> 20

Anteil RSPO-zertifiziertes Triacetin/herkömmliches, palmölbasiertes Triacetin					
Jahr	2020	2021	2022	2023	Ziel
Anteil in %	100	100	100	100	100

Lieferantenaudits/Selbstbewertung

Unser Unternehmen ist international aktiv und verfügt insbesondere in Asien über zahlreiche Partnerfirmen. Wir setzen hier auf langjährige Partnerschaften und sind uns unserer Verantwortung, aber auch unserer Einflussmöglichkeiten in Bezug auf die Einhaltung von Arbeits- und Menschenrechten sowie den Umgang mit der Umwelt und deren Ressourcen bewusst. Daher lassen wir von den Lieferanten Selbstbewertungen zu Qualitätsmanagement und CSR-Fragen durchführen. Durch Vorort-Audits werden diese Bewertungen dann verifiziert. Anhand von festgelegten Maßnahmen und Empfehlungen können sich die Partnerfirmen kontinuierlich verbessern und ebenfalls nachhaltiger wirtschaften.

Verhaltenscodex

Die Jobachem GmbH unterstreicht die Notwendigkeit für moralische und ethische Werte. Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie die gleiche Philosophie respektieren und einhalten. Daher möchten wir sicherstellen, dass insbesondere alle unsere Rohstofflieferanten die Bedingungen dieses Verhaltenskodex einhalten. Diese Einhaltung ist eine Voraussetzung für jeden Vertrag zwischen unseren Lieferanten und unserem Unternehmen und in jeder Bestellung schriftlich festgehalten. Das Ziel dieses Kodex besteht darin, unsere Lieferanten bei der Verbesserung ihrer Sozial- und Umweltstandards zu unterstützen.

Verträge mit Rohstofflieferanten, die Verpflichtung zur Einhaltung des „Code of Conducts“ enthalten					
Jahr	2020	2021	2022	2023	Ziel
Anteil in %	100	100	100	100	100