

## Nachhaltigkeit im Hause Jobachem

*Sehr geehrte Damen und Herren,*

*als Familienunternehmen sehen wir uns der Tradition verpflichtet.*

*Traditionen können nur fortgeführt werden, wenn wir mit den Menschen und unserer Umwelt nachhaltig umgehen. Erfolgreiches Wirtschaften und das Bestreben, eine saubere und faire Grundlage für nachfolgende Generationen zu schaffen, ist für die Jobachem eine Selbstverständlichkeit.*

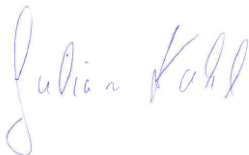
*Daher müssen wir uns immer wieder fragen, wie Prozesse und deren Ressourceneinsatz optimiert werden können. Vor dem Hintergrund drängender gesellschaftlicher Herausforderungen wie Globalisierung, Diversität oder Klimawandel sollte sich dabei jedes Unternehmen in der Verantwortung sehen und seinen Beitrag leisten.*

*In den letzten Jahren haben wir verschiedene KPI's integriert, um unseren Fortschritt messbar zu verfolgen. Unsere Ziele werden stetig angepasst und gehen weit über die gesetzlichen Vorgaben hinaus. Im Fokus steht das Ziel, im Jahre 2035 CO<sub>2</sub>-neutral und bis zum Jahre 2050 klimaneutral zu sein.*

*Als Chemikalienhändler- und Dienstleister stehen wir besonders in der Verantwortung. Wir prüfen daher stetig unsere Supply Chain und suchen nach alternativ nachwachsenden Rohstoffen für unsere Produkte. Auch, wenn uns dies bereits gelungen ist, sind wir uns bewusst, dass wir nach wie vor noch am Anfang eines weiten Weges stehen.*

*Es gibt für uns aber keine Alternative, denn es wird die größte Herausforderung unserer Generation sein, eine Grundlage für die folgende zu schaffen.*

*Ihr*



**Julian Kahl**

Geschäftsführender Gesellschafter



## Unsere Ziele und Leistungen im Jahre 2021

Die Jobachem GmbH fühlt sich im Bereich Vertrieb und Dienstleistungen für die chemische Industrie zu Hause. Bei der Ausübung unserer vielfältigen Geschäftstätigkeiten handeln wir stets in dem Bewusstsein, dass unsere Gesellschaft nur dann fortbestehen kann, wenn nachhaltig gewirtschaftet wird. Der Begriff Nachhaltigkeit wirkt sich in unserem Betrieb auf Bereiche wie Sicherheit, Gesundheits- und Umweltschutz unmittelbar aus.

Im vergangenen Jahr wurden beispielsweise Wallboxen installiert, an denen bis zu vier Dienst- bzw. Mitarbeiterfahrzeuge mit Elektroantrieb gleichzeitig ihre Batterie aufladen können. Natürlich verwenden wir dafür ausschließlich Ökostrom. Mit der Inbetriebnahme der Wallboxen reduzieren wir CO<sub>2</sub>-Emissionen und gehen einen weiteren Schritt auf unserem Weg zur Klimaneutralität.

Als weitere Maßnahme wurden Blühstreifen auf dem Gelände angelegt, deren bunte Vielfalt nicht nur die Insekten erfreut.



Darüber hinaus setzen wir verstärkt auf biobasierte Produkte und legen großen Wert auf die Einhaltung von Gesetzen und Regeln (Compliance). Wir sind davon überzeugt, dass auch wir, als mittelständisches Unternehmen, einen kleinen, aber bedeutenden Beitrag hin zu einer nachhaltigen Gesellschaft leisten können, der sich dank unserer internationalen Beziehungen auch auf die überwiegend asiatischen Partner auswirkt. Seit 2020 ist die Jobachem GmbH daher Unterzeichner des United Nations Global Compact und unterstützt dessen Prinzipien zur Sicherung der Menschenrechte, Bekämpfung von Zwangs- und Kinderarbeit, Entwicklung von umweltfreundlichen Technologien und Vermeidung von Korruption.

Kontinuierlich streben wir eine Verbesserung und das Erreichen unserer Nachhaltigkeitsziele an und überprüfen regelmäßig, wie weit wir auf unserem Weg schon gekommen sind. Zur Erledigung dieser Aufgaben haben wir eine Nachhaltigkeitsbeauftragte benannt. Im Folgenden finden Sie Details zu den Zielen bzw. KPI's, die uns im Besonderen beschäftigen.

## CSR-Performance

Wir nehmen regelmäßig an einer Beurteilung durch neutrale, sachverständige Mitarbeiter der Plattform EcoVadis teil, um die von uns bereits erbrachten Leistungen zu belegen und diese anhand der Bewertung kontinuierlich zu verbessern.

Bewertung durch EcoVadis					
Jahr	2018	2019	2020	2021	Ziel
Score	56	56	60	65	> 66
Status	Silber	Silber	Silber	Silber	Gold

## Ökonomische Leistung

Als mittelständisches Familienunternehmen in der Chemiebranche sind wir bestrebt, durch kundenspezifische, maßgeschneiderte Lösungen im Chemikalienvertrieb Vorteile für unsere Kunden zu schaffen. Zuverlässigkeit und Flexibilität, aber auch Sicherheit, Gesundheit und Umweltverträglichkeit sind dabei unsere Grundsätze. Nur durch ihre Einhaltung versprechen wir uns einen langfristigen nachhaltigen und wirtschaftlichen Erfolg. Denn die Nachhaltigkeitsziele können nur dann erreicht werden, wenn Sie mit wirtschaftlichem Erfolg Hand in Hand gehen. Im Jahre 2021 konnten wir trotz diverser Lieferengpässe die Menge der insgesamt verkauften Ware selbst gegenüber der Zeit vor der Pandemie steigern.

Verkaufte Tonnage					
Jahr	2018	2019	2020	2021	Ziel
in Tonnen	14.045	16.076	15.078	16.745	Kontinuierliche Steigerung

Beschäftigte Mitarbeiter					
Jahr	2018	2019	2020	2021	Ziel
Anzahl	33	37	38	37	Kontinuierliche Steigerung

## Compliance

Zum Wohle der Sicherheit von Mensch und Umwelt sind der Umgang und der Vertrieb von Chemikalien stark reglementiert. Dies gilt insbesondere für Gefahrstoffe und/oder Stoffe, die in sensiblen Bereichen wie beispielsweise Lebensmittel, Kosmetik oder Spielzeug eingesetzt werden. Da sich die rechtlichen Rahmenbedingungen kontinuierlich ändern, verfügt die Jobachem GmbH über eine eigene Abteilung, die die Änderungen verfolgt und durch rechtzeitige Maßnahmen die dauerhafte Einhaltung der gesetzlichen Vorgaben gewährleistet. Alle Mitarbeiter werden jährlich und bei Änderungen unterwiesen, um stets sicher und gesetzeskonform Ihrer Arbeit nachgehen zu können. Zudem werden die Mitarbeiter in Bezug auf Datenschutz und Datensicherung geschult, um Informationssicherheit zu gewährleisten.

Unterwiesene Mitarbeiter im Bereich Compliance					
Jahr	2018	2019	2020	2021	Ziel
Anteil in %	100	100	100	100	> 99

Bestätigte Korruptionsfälle/Verstöße					
Jahr	2018	2019	2020	2021	Ziel
Anzahl	0	0	0	0	0

Bestätigte Informationssicherheitsvorfälle					
Jahr	2018	2019	2020	2021	Ziel
Anzahl	0	0	0	0	0

### Mitarbeiterzufriedenheit

Unsere Mitarbeiter sind unser wertvollstes Kapital. Wirtschaftlicher Erfolg kann nur dann gelingen, wenn die Mitarbeiter motiviert und engagiert Leistungen erbringen. Daher schaffen wir ein angenehmes, sicheres Arbeitsumfeld, bieten Schulungs- und Fortbildungsmöglichkeiten und lassen Raum für eigenständiges Arbeiten und Zukunftsperspektiven. Darüber hinaus setzen wir auf Diversität und bieten allen unabhängig von Geschlecht, Alter, Herkunft, etc. die gleiche Chance auf beruflichen und persönlichen Erfolg.

Meldepflichtige Arbeitsunfälle					
Jahr	2018	2019	2020	2021	Ziel
Anzahl	1	3	2	2	0

Quote der in Festanstellung übernommenen Auszubildenden					
Jahr	2018	2019	2020	2021	Ziel
Anteil in %	0	100	100	n/a	100

Frauen in Führungspositionen					
Jahr	2018	2019	2020	2021	Ziel
Anteil in %	40	40	40	40	> 20

Durchschnittliche Schulungsstunden pro Mitarbeiter					
Jahr	2018	2019	2020	2021	Ziel
Anzahl	Nicht ermittelt	Nicht ermittelt	6,5	20	> 10

## Soziale Leistung

Von unserem Erfolg als Unternehmen soll auch unser direktes Umfeld profitieren. Daher spenden wir einen Teil unseres Gewinns an lokale Vereine, Kindergärten oder Schulen. So unterstützen wir das gemeinschaftliche Leben in der Nachbarschaft und investieren in die Mitarbeiter\*Innen von morgen. Im Jahr 2021 erhielten beispielsweise die Fußballdamen des TSV Germania Dassensen Sporttaschen im Wert von 570 € und der Förderverein Sollingbad Dassel e.V. konnte sich über eine Geldspende in Höhe von 2.000 € freuen, welche in die Ausstattung des Familien- und Kinderbereichs des Freibades investiert wird.

Spendenhöhe					
Jahr	2018	2019	2020	2021	Ziel
Summe in €	2.500	3.598,42	48.623,75	5.000	~ 3.000

## Umwelt und Natur

Der Erhalt unserer Umwelt und Natur ist ein wesentlicher Bestandteil unserer Firmenpolitik. Daher vermeiden wir beispielsweise Abfälle, in dem wir Waren aus wiederbefüllbaren Tanks direkt in die vom Kunden gewünschte Verpackung abfüllen. Die dennoch anfallenden Abfälle trennen wir und führen sie anschließend der Verwertung zu. Darüber hinaus sparen wir unter anderen durch die Verwendung von LED-Lampen Strom, welchen wir zu 100 % aus CO<sub>2</sub>-neutralen Quellen beziehen.

Produzierte Abfallmenge					
Jahr	2018	2019	2020	2021	Ziel
Summe in t	195,80	201,12	150,86	134,92	< 160

CO <sub>2</sub> -Ausstoß pro Umsatz					
Jahr	2018	2019	2020	2021	Ziel
t CO <sub>2</sub> / 1.000.000 €	16,55	14,04	14,49	9,79	< 15

Energieaufwand pro Personaleinsatz					
Jahr	2018	2019	2020	2021	Ziel
kWh / geleistete h	35,23	29,21	28,74	29,66	< 30

## Nachhaltige Beschaffung

### Biobasierte Produkte

Üblicherweise werden chemische Produkte auf der Basis fossiler Rohstoffe hergestellt. Doch deren Verfügbarkeit ist endlich und durch den stetig wachsenden Konsum schrumpfen die Bestände rasant. Daher ist es unerlässlich, nachhaltige Alternativen zu schaffen, um die Zukunft und die Versorgung unserer Kinder und Enkelkinder zu sichern. Wir setzen daher verstärkt auf biobasierte Produkte, das heißt auf Produkte, die teils oder vollständig aus

nachwachsenden Ressourcen wie Raps, Mais, etc. gewonnen werden. In 2021 haben wir zudem die biobasierte Plattformchemikalie Bernsteinsäure neu in unser Portfolio aufgenommen.

#### Verantwortungsbewusster Umgang mit Palmöl

Der Rohstoff unseres Produkts Triacetin wird üblicherweise aus Palmöl gewonnen. Dieses stammt ausschließlich aus RSPO-zertifizierten Quellen. RSPO ist die Abkürzung für *Roundtable on Sustainable Palm Oil*, eine zentrale Organisation, die nachhaltige Anbaumethoden für Palmöl fördert und so die Umweltschädigung begrenzt. Zum Schutz der Regenwälder bieten wir unseren Kunden darüber hinaus eine palmölfreie Qualität an.

Anteil palmölfreies Triacetin/Gesamtmenge Triacetin					
Jahr	2018	2019	2020	2021	Ziel
Anteil in %	1,6	4,1	9,1	11,1	> 20

Anteil RSPO-zertifiziertes Triacetin/herkömmliches, palmölbasiertes Triacetin					
Jahr	2018	2019	2020	2021	Ziel
Anteil in %	Nicht ermittelt	Nicht ermittelt	100	100	100

#### Lieferantenaudits/Selbstbewertung

Unser Unternehmen ist international aktiv und verfügt insbesondere in Asien über zahlreiche Partnerfirmen. Wir setzen hier auf langjährige Partnerschaften und sind uns unserer Verantwortung, aber auch unserer Einflussmöglichkeiten in Bezug auf die Einhaltung von Arbeits- und Menschenrechten sowie den Umgang mit der Umwelt und deren Ressourcen bewusst. Daher lassen wir von den Lieferanten Selbstbewertungen zu Qualitätsmanagement und CSR-Fragen durchführen. Durch Vorort-Audits werden diese Bewertungen dann verifiziert. Anhand von festgelegten Maßnahmen und Empfehlungen können sich die Partnerfirmen kontinuierlich verbessern und ebenfalls nachhaltiger wirtschaften. Im Jahre 2021 haben wir 10 solcher Bewertungen durchgeführt.

#### Verhaltenscodex

Die Jobachem GmbH unterstreicht die Notwendigkeit für moralische und ethische Werte. Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie die gleiche Philosophie respektieren und einhalten. Daher möchten wir sicherstellen, dass insbesondere alle unsere Rohstofflieferanten die Bedingungen dieses Verhaltenskodex einhalten. Diese Einhaltung ist eine Voraussetzung für jeden Vertrag zwischen unseren Lieferanten und unserem Unternehmen und in jeder Bestellung schriftlich festgehalten. Das Ziel dieses Kodex besteht darin, unsere Lieferanten bei der Verbesserung ihrer Sozial- und Umweltstandards zu unterstützen.

Verträge mit Rohstofflieferanten, die Verpflichtung zur Einhaltung des „Code of Conducts“ enthalten					
Jahr	2018	2019	2020	2021	Ziel
Anteil in %	100	100	100	100	100