

POLITIK ZU GESUNDHEIT, SICHERHEIT UND UMWELT
HEALTH, SAFETY AND ENVIRONMENT (HSE) POLICY**Kernkompetenz und Grundsätze**

Als mittelständisches Familienunternehmen in der Chemiebranche sind wir, die Jobachem GmbH, bestrebt durch kundenspezifische, maßgeschneiderte Lösungen im Chemikalienvertrieb Vorteile für unsere Kunden zu schaffen. In einer engen Zusammenarbeit versuchen wir uns eingehend mit ihren Bedürfnissen und Umständen auseinanderzusetzen, um einen nachhaltigen wirtschaftlichen Erfolg zu erzielen. Zuverlässigkeit und Flexibilität, aber auch Sicherheit, Gesundheit und Umweltverträglichkeit sind dabei unsere Grundsätze. Wir sind bestrebt sicherzustellen, dass durch unser Handeln weder Menschen, der Umwelt oder unserer Nachbarschaft, in der wir tätig sind, Schaden zugefügt wird. Nur durch ihre Einhaltung versprechen wir uns einen langfristigen Erfolg – wirtschaftlich sowie gesellschaftlich.

Unsere Kernkompetenz besteht im Vertrieb, der Lagerung, der Behandlung und dem Transport von chemischen Rohstoffen und Zwischenprodukten, welche aufgrund ihrer oft als gefährlich eingestuften Eigenschaften einer besonderen Handhabung bedürfen und eine technische und logistische Herausforderung darstellen. Wir nehmen diese Herausforderung gerne an und können durch kompetente und intelligente Dienstleistungen einen sicheren, qualitativ hochwertigen und verlässlichen Chemikalienvertrieb garantieren. Der Kunde kann von uns erwarten, dass geeignete Ressourcen zur Verfügung stehen und er von qualifizierten Mitarbeitern betreut wird. Unser Team besteht aus ambitionierten, kreativen Menschen, die in Zusammenarbeit mit unseren Kunden gerne auch neue Schemen erarbeiten und neue Wege gehen. Durch unsere Internationalität und die enge Bindung an unsere produzierenden Partner, können wir individualisierte Lösungen in vielen Teilen der Welt anbieten.

Werte und Leitsätze

All unserem Handeln liegen Werte und daraus resultierende Leitsätze zugrunde, die im Folgenden näher erläutert werden.

Sicherheit und Umwelt

- Die Verantwortung für Sicherheit und die Umwelt ist ein wesentlicher Bestandteil unseres Handelns. Der Handel mit und die Verarbeitung von Chemikalien ist nur vertretbar, wenn der Schutz von Umwelt und Gesundheit gewährleistet ist. Es werden ausschließlich Produkte vertrieben, die sicher und umweltverträglich transportiert, verwendet und verwertet bzw. entsorgt werden können. Um dieser Verantwortung gerecht zu werden, findet die Warendisposition, -lagerung und -verarbeitung auf Basis gesicherter Gesetzesgrundlagen nach DIN EN ISO 14001:2015 unter Einbeziehung der Schwerpunkte Arbeitssicherheit und Gesundheitsvorsorge statt.
- Wir arbeiten mit Industrie und Berufsverbänden zusammen, um die Sicherheit unserer Produkte und Anlagen kontinuierlich zu verbessern.
- Wir übernehmen persönlich Verantwortung für unsere eigene Sicherheit und die der Menschen und der Umwelt in unserem Umfeld. Unsere Mitarbeiter und Auftragnehmer sind verpflichtet, Arbeiten einzustellen oder nicht zu beginnen, wenn diese nicht sicher ausgeführt werden können. Unsere Lageranlagen werden derart betrieben, dass ein hohes Maß an Betriebssicherheit, Arbeits- und Umweltschutz gewährleistet ist und die Umwelt möglichst wenig belastet wird.
- Alle HSE-Ereignisse werden gemeldet und wir lernen aus ihnen. Unser Engagement und unser Einsatz im Bereich Sicherheit wird zu Verbesserungen führen.

POLITIK ZU GESUNDHEIT, SICHERHEIT UND UMWELT

Politik zu Gesundheit, Sicherheit und Umwelt



Revision

Erstellt/Geändert (Name / Datum)

2

Waßmann / 12.05.2022

SEITE 2 VON 4

- Im Dialog mit unseren Kunden und der Öffentlichkeit informieren wir angemessen über unsere Produkte und Lageranlagen, über Auswirkungen auf Mensch und Umwelt sowie über die vorsorglich getroffenen Schutzmaßnahmen. Wir beraten unsere Kunden im Hinblick auf sichere Anwendung, Lagerung und Transport und eine umweltverträgliche Entsorgung bzw. Verwertung der von uns betriebenen Produkte.

Innovation

Wir nehmen die Herausforderungen der modernen chemischen Industrie wahr. Durch kreative, innovative Ideen möchten wir die Veränderungen durch wissenschaftlichen und gesellschaftlichen Fortschritt, neue gesetzliche Bestimmungen und die Globalisierung mittragen und gezielt vorantreiben. So werden bei uns vorwiegend Produkte mit Zukunftspotential gefördert (z.B. aus bio-basierten Rohstoffen hergestellte Produkte) und Verfahren unterstützt, die sich als unbedenklich für Gesundheit und Umwelt erweisen. Die Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen stellen wir durch die kontinuierliche Verbesserung der Mitarbeiterqualifikation sowie der Arbeitsprozesse und durch das Verwenden moderner technischer Anlagen nach DIN EN ISO 9001:2015 sicher.

Compliance

- Die Einhaltung geltender Gesetze, Vorschriften und Jobachem GmbH - Richtlinien ist die Voraussetzung für alle Tätigkeiten unserer Mitarbeiter, Auftragnehmer, Lieferanten und Partner. Diese Leitsätze manifestieren das Bestreben des Unternehmens wirtschaftlichen Erfolg nur unter definierten Rahmenbedingungen zu verfolgen. Detailliert sind diese Rahmenbedingungen in unseren Verhaltens- und Ethikrichtlinien sowie im *Code of Conduct* definiert.
- Beim Schutz des Menschen und der Umwelt arbeiten wir mit den Behörden auf der Basis gegenseitigen Vertrauens zusammen.

Unsere Ziele

Ökonomische Leistung

Die Nachhaltigkeitsziele können nur dann erreicht werden, wenn Sie mit wirtschaftlichem Erfolg Hand in Hand gehen. Daher arbeiten wir auf eine kontinuierliche Steigerung der verkauften Tonnage hin. Als weiterer Parameter für Wachstum wird zudem die Anzahl der Mitarbeiter betrachtet, welche stetig steigen sollte.

CSR Performance

Mindestens jährlich werden die Fortschritte im Bereich HSE überprüft und in einem Bericht auf der Firmenwebseite veröffentlicht. Auf diese Weise kann festgestellt werden, ob die gewählten Maßnahmen zielführend sind oder angepasst bzw. ergänzt werden müssen. Darüber hinaus nehmen wir regelmäßig an einer Beurteilung durch neutrale, sachverständige Mitarbeiter der Plattform EcoVadis teil, um die von uns bereits erbrachten Leistungen zu belegen und diese anhand der Bewertung kontinuierlich zu verbessern. Hier ist unser Ziel das Ergebnis mindestens im oberen Drittel aller Teilnehmerfirmen aus unserer Branche zu halten.

Compliance

Da sich die rechtlichen Rahmenbedingungen kontinuierlich ändern, verfügt die Jobachem GmbH über eine eigene Abteilung, die die Änderungen verfolgt und durch rechtzeitige Maßnahmen die dauerhafte Einhaltung

der gesetzlichen Vorgaben gewährleistet. Alle Mitarbeiter werden jährlich und bei Änderungen unterwiesen, um stets sicher und gesetzeskonform Ihrer Arbeit nachgehen zu können. Zudem werden die Mitarbeiter in Bezug auf Datenschutz und Datensicherung geschult, um Informationssicherheit zu gewährleisten. Als KPI dienen der Anteil der unterwiesenen Mitarbeiter im Bereich Compliance, der über 99 % liegen sollte, sowie die Anzahl an bestätigten Korruptionfällen/Verstößen bzw. Informationssicherheitsvorfällen, die jeweils bei 0 liegen sollte.

Mitarbeiterzufriedenheit

Unsere Mitarbeiter sind unser wertvollstes Kapital. Wirtschaftlicher Erfolg kann nur dann gelingen, wenn die Mitarbeiter motiviert und engagiert Leistungen erbringen. Daher schaffen wir ein angenehmes, sicheres Arbeitsumfeld, bieten Schulungs- und Fortbildungsmöglichkeiten und lassen Raum für eigenständiges Arbeiten und Zukunftsperspektiven. Darüber hinaus setzen wir auf Diversität und bieten allen unabhängig von Geschlecht, Alter, Herkunft, etc. die gleiche Chance auf beruflichen und persönlichen Erfolg. Unsere Leistung in diesem Bereich überwachen wir mit folgenden KPIs: Anzahl meldepflichtiger Arbeitsunfälle (Ziel: 0), Quote der in Festanstellung übernommenen Auszubildenden (Ziel: 100 %), Anteil an Frauen in Führungspositionen (Ziel > 20 %), Durchschnittliche Schulungsstunden pro Mitarbeiter (Ziel: > 6 h/Jahr).

Soziale Leistung

Von unserem Erfolg als Unternehmen soll auch unser direktes Umfeld profitieren. Daher spenden wir einen Teil unseres Gewinns an lokale Vereine, Kindergärten oder Schulen. So unterstützen wir das gemeinschaftliche Leben in der Nachbarschaft und investieren in die Mitarbeiter*Innen von morgen.

Umwelt und Natur

Der Erhalt unserer Umwelt und Natur ist ein wesentlicher Bestandteil unserer Firmenpolitik. Daher vermeiden wir beispielsweise Abfälle, in dem wir Waren aus wiederbefüllbaren Tanks direkt in die vom Kunden gewünschte Verpackung abfüllen. Die dennoch anfallenden Abfälle trennen wir und führen sie anschließend der Verwertung zu. Darüber hinaus sparen wir unter anderen durch die Verwendung von LED-Lampen Strom, welchen wir zu 100 % aus CO₂-neutralen Quellen beziehen. Wir haben uns zum Ziel gesetzt, den Energieverbrauch zu senken und bis zum Jahre 2035 CO₂-neutral und bis 2050 klimaneutral zu werden. Im Bereich Umwelt dienen uns der CO₂-Ausstoß pro Umsatz, der Energieaufwand pro Personaleinsatz und die produzierte Abfallmenge als KPIs.

Nachhaltige Beschaffung

Üblicherweise werden chemische Produkte auf der Basis fossiler Rohstoffe hergestellt. Doch deren Verfügbarkeit ist endlich und durch den stetig wachsenden Konsum schrumpfen die Bestände rasant. Daher ist es unerlässlich, nachhaltige Alternativen zu schaffen, um die Zukunft und die Versorgung unserer Kinder und Enkelkinder zu sichern. Wir setzen daher verstärkt auf biobasierte Produkte, das heißt auf Produkte, die teils oder vollständig aus nachwachsenden Ressourcen wie Raps, Mais, etc. gewonnen werden.

Eines dieser biobasierten Produkte wird üblicherweise aus einem aus Palmöl hergestellten Rohstoff synthetisiert. Wir verpflichten uns, ausschließlich Ware von Herstellern zu beschaffen, die ihren Rohstoff zu 100 % aus RSPO-zertifizierten Quellen beziehen. RSPO ist die Abkürzung für *Roundtable on Sustainable Palm Oil*, eine zentrale Organisation, die nachhaltige Anbaumethoden für Palmöl fördert und so die Umweltschädigung begrenzt. Mitglieder des Roundtable sind neben Umweltschutzverbänden und anderen Nichtregierungsorganisationen (NGOs) vor allem Unternehmen und Institutionen aus der Wertschöpfungskette des Palmöls,

POLITIK ZU GESUNDHEIT, SICHERHEIT UND UMWELT

Politik zu Gesundheit, Sicherheit und Umwelt



Revision

Erstellt/Geändert (Name / Datum)

2

Waßmann / 12.05.2022

SEITE 4 VON 4

darunter Plantagenbetreiber, Händler und industrielle Abnehmer von Palmöl, aber auch Investoren und Banken. Zum Schutz der Regenwälder bieten wir unseren Kunden darüber hinaus eine palmölfreie Qualität an. Die Erhöhung des Anteils an palmölfreien Produkts gegenüber der Gesamtmenge des Produkts wird angestrebt und überwacht.

Diese Politik ist Bestandteil der Geschäftsstrategie von Jobachem GmbH. Die Geschäftsführung sowie alle Führungskräfte der Jobachem GmbH verpflichten sich zur vollständigen Umsetzung dieser HSE- Politik. Vorgesetzte unterweisen die Ihnen unterstehenden Mitarbeiter regelmäßig bezüglich HSE-Themen, sind in ihrem Handeln Vorbilder für die Mitarbeiter und erstatten der Geschäftsführung regelmäßig Bericht über Ereignisse, die HSE betreffen. Durch sichtbare Führung in der gesamten Organisation wird Verantwortung für HSE demonstriert.

Dassel, den 12. Mai 2022

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Julian Kahl", is written over a light blue circular stamp.

Julian Kahl
Geschäftsführer